

DECRET DE PRESIDÈNCIA NÚM 13/2012

Barcelona, a 11 d'octubre 2012

ATÈS que l'article 9 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de "*Medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad*", estableix la suspensió dels Acords i Convenis Col·lectius vigents que contradiguin el disposat en aquest article i determina la prestació econòmica a percebre pel personal al servei de les administracions públiques, en situació d'incapacitat temporal.

ATÈS que l'article 30 de l'Acord sobre condicions de treball pel personal laboral del Consorci de Localret, estableix que: "*En cas d'incapacitat temporal derivada de malaltia comuna, accident no laboral, accident laboral o malaltia professional degudament autoritzada per la Seguretat Social o la mútua i acreditada amb la presentació dels comunicats oficials de baixa o confirmació, el Consorci abonarà als treballadors compresos en l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord sobre condicions de treball el 100% dels salari real durant el període de baixa i fins el termini màxim legalment establert per estar en la situació d'incapacitat temporal*".

ATÈS que l'article 9.2 d'aquest Reial Decret Llei disposa: "*Cada Administración Pública, en el ámbito de sus respectivas competencias, podrá complementar las prestaciones que perciba el personal funcionario incluido en el Régimen General de Seguridad Social y el personal laboral a su servicio en las situaciones de incapacidad temporal, de acuerdo con los siguientes límites:*

1º. Cuando la situación de incapacidad temporal derive de contingencias comunes, durante los tres primeros días, se podrá reconocer un complemento retributivo hasta alcanzar como máximo el 50% de las retribuciones que se vengán percibiendo en el mes anterior al de causarse la incapacidad. Desde el día cuarto hasta el vigésimo, ambos inclusive, el complemento que se pueda sumar a la prestación económica reconocida por la Seguridad Social deberá ser tal que, en ningún caso, sumadas ambas cantidades, se supere el 75% de las retribuciones que vinieran correspondiendo a dicho personal en el mes anterior al de causarse la incapacidad. A partir del día vigésimo primero, inclusive, podrá reconocerse una prestación equivalente al 100 % de las retribuciones que se vinieran percibiendo en el mes anterior al de causarse la incapacidad.

2º Cuando la situación de incapacidad temporal derive de contingencias profesionales, la prestación reconocida por la Seguridad Social podrá ser complementada, desde el primer día, hasta alcanzar como máximo el 100% de las retribuciones que vinieran correspondiendo a dicho personal en el mes anterior al de causarse la incapacidad."

ATÈS que l'article 9.5 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, estableix: "*Cada Administración Pública podrá determinar, respecto a su personal, los supuestos en que con carácter excepcional y debidamente justificados se pueda establecer un complemento hasta alcanzar, como máximo, el 100% de las retribuciones que vinieran disfrutando en cada momento. A estos efectos, se considerarán en todo caso debidamente justificados los supuestos de hospitalización e intervención quirúrgica*".

ATÈS que l'article 9.7 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, disposa: "Asimismo, se suspenden los Acuerdos, Pactos y Convenios vigentes que contradigan lo dispuesto en este artículo".

ATÈS que la Disposició transitòria quinzena del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, determina: "Las provisiones contenidas en el artículo 9 relativas a las prestaciones económicas en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio de las administraciones públicas, acogido al Régimen General de la Seguridad Social serán desarrolladas por cada Administración Pública en el plazo de tres meses desde la publicación de este Real Decreto Ley, plazo a partir del cual surtirá efectos en todo caso".

VIST l'informe del responsable de recursos humans emès el dia 11 d'octubre 2012.

És pels motius anteriorment exposats que, per raons d'urgència, s'adopten els següents:

ACORDS

PRIMER.- Complementar la prestació que percebi el personal laboral del Consorci Localret i Localret, SA, en situació d'incapacitat temporal, amb els percentatges següents:

Contingència	Dies	Límit del complement
Comuna	1 dia - 3r. Dia	50% de les retribucions fixes íntegres percebudes en el mes anterior a la incapacitat.
	4t. dia - 20è. Dia	Prestació de la SS + complement = 75% de les retribucions fixes íntegres percebudes en el mes anterior a la incapacitat.
	21è. dia - en endavant	Prestació de la SS + complement = 100% de les retribucions fixes íntegres percebudes en el mes anterior a la incapacitat.

Contingència	Límit del complement
Professional	A partir del dia 1r dia, es complementarà la prestació de la SS fins assolir el 100% de les retribucions fixes íntegres corresponents al mes anterior a la incapacitat

SEGON.- Establir els supòsits, que amb caràcter excepcional i degudament justificats, es reconeixerà, des del 1r dia de la baixa mèdica, el complement fins el 100% de les retribucions fixes íntegres percebudes en el mes anterior a la incapacitat temporal:

- * Hospitalització.
- * Intervenció quirúrgica.

- * Embarassos.
- * Víctimes de violència de gènere
- * Malaltia greu: s'entendrà com a malaltia greu aquella que sigui acreditada pel metge que concedeix la baixa mèdica, prenent com a referència l'annex de malalties greus contingut al Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol.

Per tal de considerar una malaltia com a greu, l'interessat haurà d'acreditar-ho mitjançant un informe expedit pel facultatiu metge del sistema català de salut, o de les Institucions sanitàries de la Seguretat Social, o en el seu cas, pel facultatiu metge dels serveis mèdics privats, prenent com a referència l'annex de malalties greus contingut al Real Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, al sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per tenir cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu, publicat al BOE núm. 182, de 30 de juliol de 2011, i les possibles actualitzacions que es puguin produir.

En tots els casos, la presentació del comunicat oficial de malaltia expedit pel facultatiu corresponent serà obligatòria i serà renovat setmanalment mentre duri la situació d'incapacitat temporal.

El Consorci i la SA es reserven la facultat de comprovació de les baixes per d'incapacitat temporal prèvia comunicació a l'interessat/da. En baixes superiors a dos mesos, la negativa a la comprovació donarà lloc al no pagament del complement d'IT.

TERCER.- Suspendre de manera expressa, i mentre siguin vigents les disposicions del Reial Decret Llei 20/2012, l'article 30 de l'Acord sobre condicions de treball pel personal laboral del Consorci de Localret.


QUART.- Aquest Decret entra en vigor el 15 d'octubre de 2012.

CINQUÈ.- Sotmetre aquests acords a l'Assemblea General del Consorci per a la seva ratificació.

I perquè consti i tingui els efectes oportuns, signo aquest decret conjuntament amb el secretari, que en dóna fe i el certifica.



Valentí Junyent i Torras
President



Jordi Cases i Pallarés
Secretari